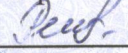


Қосымша 5  
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне  
ішкі талдау жүргізу жөніндегі  
әдістемелік ұсынымдар

БЕКІТЕМІН

Қостанай облысы әкімдігі  
Білім басқармасының «Ленин  
жалпы білім беретін мектебі»КММ  
директорының міндетін атқарушысы

  
М.Перих  
«05» маусым 2026 жыл

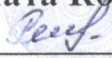
Қостанай облысы әкімдігі Қостанай облысы әкімдігі  
Білім басқармасының «Ленин жалпы білім беретін мектебі»КММ  
ведомстволық бағынысты ұйымдарында жүргізілген ішкі сыбайлас  
жемқорлық тәуекелдерін талдау нәтижесінде анықталған сыбайлас  
жемқорлық құқық бұзушыларға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою  
жөніндегі іс – шаралар жоспары

№ п/п	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері н ішкі талдау қорытынды сы бойынша ұсыным	Іс -шара	Аяқталу формасы	Жауапты орындаушыл ар	Орындау мерзімі
1.	Жақын туыстардың тікелей бағыныштыл ықсыз бірге жұмыс жасауы	Жұмысқа қабылдау кезінде қызметкердің жақын туыстары туралы ақпаратты көрсете отырып, есепке алу жөніндегі жеке парак, сауалнама, өмірбаян	Жұмысқа қабылдау кезінде қызметкерлерд ің лауазымдық міндеттеріне өзгерістер енгізілген, тікелей бағыныштылы қ жоқ.	Білім беру ұйымының басшысы	тұрақты

		Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу мақсатында мониторинг жүргізу.			
--	--	--	--	--	--

Сыбайлас  
жемқорлық  
тәуекелдеріне  
жол бермеу  
мақсатында  
мониторинг  
жүргізу.

Приложение 5  
к Методическим рекомендациям по  
проведению внутреннего анализа  
коррупционных рисков

Утверждаю  
И.о.директора КГУ  
«Ленинская общеобразовательная  
школа отдела образования  
Федоровского района»  
Управления образования  
акимата Костанайской области  
  
М.Перих  
«15» июня 2026 год

**План мероприятий**  
по устранению причин и условий, способствующих совершению  
коррупционных правонарушений, выявленных по результатам  
внутреннего анализа коррупционных рисков в подведомственных  
организациях КГУ «Ленинская общеобразовательная школа отдела  
образования Федоровского района» Управления образования акимата  
Костанайской области

№ п/п	Рекомендац ии по итогам внутреннего анализа коррупцион ных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственн ые исполнители	Срок исполнен ия
1.	Работа близких родственников без прямого подчинения.	При трудоустройст ве заполняют личный листок учета кадров, анкету, автобиографи ю с указанием информации о	При трудоустройст ве сразу в должностных обязанностях работников внесены изменения, нет прямого	Руководитель организации образования	постоянно

		близких родственников работника. Дальнейший мониторинг для недопущения коррупционны х рисков.	подчинения.		
--	--	---	-------------	--	--